

KLASA: 112-01/20-01/01
URBROJ: 2103-78-20-77
Bjelovar, 28. veljače 2020.

TESTIRANJE I UPUTE KANDIDATIMA

POVODOM NATJEČAJA ZA IZBOR I PRIJEM U RADNI ODNOS U JAVNOJ USTANOVI RAZVOJNOJ AGENCIJI BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE

Temeljem raspisanog javnog natječaj za prijem u radni odnos u Javnu ustanovu Razvojnu agenciju Bjelovarsko-bilogorske županije (KLASA: 112-01/20-01/01, URBROJ: 2103-78-20-01) od dana 21. siječnja 2020. godine, objavljenog dana 21. siječnja 2020. godine na službenim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i oglasnoj ploči Javne ustanove Razvojne agencije Bjelovarsko-bilogorske županije Povjerenstvo za provedbu natječaja *poziva na testiranje* kandidate koji su podnijeli prijave na natječaj za prijem u radni odnos, za radna mjesta:

- stručni suradnik u Odjelu za strateško planiranje i razvojne programe, 2 izvršitelja/ice,
- viši stručni suradnik u Odjelu za strateško planiranje i razvojne programe, 1 izvršitelj/ica,
- stručni suradnik u Odjelu za pripremu projekata, 1 izvršitelj/ica,
- savjetnik u Odjelu za pripremu projekata, 2 izvršitelja/ice,
- stručni suradnik u Odjelu za provedbu projekata, 1 izvršitelj/ica,
- viši stručni suradnik u Odjelu za provedbu projekata, 1 izvršitelj/ica,
- savjetnik u Odjelu za provedbu projekata, 1 izvršitelj/ica,
- administrativni referent u Odjelu za opće i pravne poslove. 1 izvršitelj/ica,

koje će se održati dana 06. ožujka 2020. godine (Petak) s početkom u 9.00 sati u Velikoj vijećnici Bjelovarsko-bilogorske županije, dr. Ante Starčevića 8, Bjelovar (II. kat).

Na testiranje za prijem u radni odnos u Javnu ustanovu Razvojnu agenciju Bjelovarsko-bilogorske županije pozivaju se kandidati koji ispunjavanju formalne uvjete iz natječaja.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja biti će obaviješteni putem e-mail adrese koju su naveli u dokumentaciji, a koju su predali uz prijavu na natječaj, a kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja biti će pismeno obaviješteni na kućnu adresu sukladno Uredbi o zaštiti osobnih podataka.

Za kandidata/kinju koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao/la prijavu na javni natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Izvori za pripremu za testiranje:

- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“ broj 7/09)
- Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08)
- Zakon o regionalnom razvoju (NN 147/14, 123/17, 118/18)
- Zakon o sustavu strateškom planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske (NN 123/17)
- Poznavanje sustava EU fondova u RH (izvor: <https://strukturnifondovi.hr/>).

PRAVILA TESTIRANJA:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijeli prijavu na natječaj za mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

Po dolasku na testiranje kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Ova provjera traje 45 minuta.

Za provjeru znanja, kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili test ako su dobili najmanje 5 bodova na testiranju.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s Povjerenstvom (intervju).

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju.

Kandidati koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju, o pristupanju razgovoru s Povjerenstvom (intervju) pristupit će isti dan u dogovoreno vrijeme poslije pisanog testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobilni telefon ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Javnoj ustanovi Razvojnoj agenciji Bjelovarsko-bilogorske županije. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Nakon provedenog testiranja i razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te se v.d. ravnatelja dostavlja izvješće o provedenom postupku s rang-listom kandidata koje predlaže za prijam u službu.

Svi kandidati prijavljeni na natječaj koji su ispunjavali formalne uvjete propisane natječajem imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Kandidat koji nije zadovoljan provedenim postupkom natječaja za izbor i prijem u radni odnos ima pravo podnijeti žalbu Upravnom vijeću Javne ustanove Razvojne agencije Bjelovarsko-bilogorske županije.

**Povjerenstvo za provedbu natječaja
za izbor i prijem u radni odnos u
Javnoj ustanovi Razvojnoj agenciji
Bjelovarsko-bilogorske županije**