

KLASA: 112-01/19-01/01  
URBROJ: 2103-75-19-71  
Bjelovar, 06. studenoga 2019.

## **TESTIRANJE I UPUTE KANDIDATIMA**

### **POVODOM NATJEČAJA ZA IZBOR I PRIJEM U RADNI ODNOS U JAVNOJ USTANOVI RAZVOJNOJ AGENCIJI BJELOVARSKO-BILOGORSKE ŽUPANIJE**

Temeljem raspisanog javnog natječaja za prijem u radni odnos u Javnu ustanovu Razvojnu agenciju Bjelovarsko-bilogorske županije (KLASA: 112-01/19-01/01, URBROJ: 2103-75-19-01) od dana 16. rujna 2019. godine, objavljenog dana 17. rujna 2019. godine na službenim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i oglasnoj ploči Javne ustanove Razvojne agencije Bjelovarsko-bilogorske županije Povjerenstvo za provedbu natječaja *poziva na testiranje* kandidate koji su podnijeli prijave na natječaj za prijem u radni odnos, za radna mjesta:

- stručni suradnik u Odjelu za strateško planiranje i razvojne programe,
- viši stručni suradnik u Odjelu za strateško planiranje i razvojne programe,
- stručni suradnik u Odjelu za pripremu projekata,
- stručni suradnik u Odjelu za provedbu projekata,
- viši stručni suradnik u Odjelu za provedbu projekata,
- administrativni referent u Odjelu za opće i pravne poslove.

koje će se održati dana 12. studenoga 2019. godine (Utorak) s početkom u 9,00 sati u Velikoj vijećnici Bjelovarsko-bilogorske županije, dr. Ante Starčevića 8, Bjelovar (II. kat).

Na testiranje za prijem u radni odnos u Javnu ustanovu Razvojnu agenciju Bjelovarsko-bilogorske županije pozivaju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja biti će obaviješteni putem e-mail adrese koju su naveli u dokumentaciji, a koju su predali uz prijavu na natječaj, a kandidati koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja biti će pismeno obaviješteni na kućnu adresu sukladno Uredbi o zaštiti osobnih podataka.

Za kandidata/kinju koji ne pristupi testiranju smatra se da je povukao/la prijavu na javni natječaj i više se ne smatra kandidatom/kinjom.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata obuhvaća pisano testiranje i intervju. Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

#### **Izvori za pripremu za testiranje:**

- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“ broj 7/09)
- Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08)
- Zakon o regionalnom razvoju ( NN 147/14, 123/17, 118/18)
- Zakon o sustavu strateškom planiranja i upravljanja razvojem Republike Hrvatske (NN 123/17)
- Poznavanje sustava EU fondova u RH (izvor: <https://strukturnifondovi.hr/>).

**PRAVILA TESTIRANJA:**

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijeli prijavu na natječaj za mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

Po dolasku na testiranje kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja. Ova provjera traje 45 minuta.

Za provjeru znanja, kandidatima se dodjeljuje od 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili test ako su dobili najmanje 5 bodova na testiranju.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju razgovoru s Povjerenstvom (intervju).

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju.

**Kandidati koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na testiranju, o pristupanju razgovoru s Povjerenstvom (intervju) pristupit će isti dan u dogovoreno vrijeme poslije pisanog testiranja.**

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
- koristiti mobilni telefon ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u Javnoj ustanovi Razvojnoj agenciji Bjelovarsko-bilogorske županije. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu se dodjeljuje određeni broj bodova od 1 do 10.

Nakon provedenog testiranja i razgovora Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te se v.d. ravnatelja dostavlja izvješće o provedenom postupku s rang-listom kandidata koje predlaže za prijam u službu.

Svi kandidati prijavljeni na natječaj koji su ispunjavali formalne uvjete propisane natječajem imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.

Kandidat koji nije zadovoljan provedenim postupkom natječaja za izbor i prijem u radni odnos ima pravo podnijeti žalbu Upravnom vijeću Javne ustanove Razvojne agencije Bjelovarsko-bilogorske županije.

**Povjerenstvo za provedbu natječaja  
za izbor i prijem u radni odnos u  
Javnoj ustanovi Razvojnoj agenciji  
Bjelovarsko-bilogorske županije**